



## DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

Questo Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), e dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche, ha preso in esame la Relazione annuale sulla performance 2019, approvata con delibera di Giunta n.37 del 30/06/2019 e trasmessa dall'Ufficio allo scrivente nella medesima data a mezzo pec nella sua versione definitiva.

Sul punto si precisa come la legge preveda che la vera e propria validazione, che è l'atto che conclude le verifiche sulla Relazione, sia successiva all'approvazione della Relazione da parte dell'organo politico.

Lo scrivente ha ritenuto opportuno avviare la verifica già prima dell'adozione formale della Relazione annuale sulla performance da parte dell'Ente per poter verificare e segnalare preventivamente, come organo deputato a controllare il ciclo della performance dell'Ente e, più generale, ad esercitare l'attività di controllo strategico, eventuali mancanze o incongruenze riscontrate in alcuni specifici punti del documento al fine di poter garantire che l'organo politico-amministrativo potesse in essere un documento il più possibile rispondente ai criteri previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il processo di gestione della performance 2019 della Camera di commercio di Reggio Calabria risulta pienamente aderente rispetto a quanto previsto dalla normativa principale di riferimento di cui al D.Lgs. 150/2009, e successive modificazioni, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*.

Altresì, il ciclo della performance 2019 è stato svolto nel rispetto delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che attualmente riveste funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance di tutte le Amministrazioni Pubbliche, come recepiti dagli indirizzi resi da Unioncamere per garantire una gestione uniforme del suddetto ciclo nell'ambito del sistema camerale.

L'articolo 14 sopra citato dispone, in particolare, che *“L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all' articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”*.

Il procedimento di validazione è stato condotto sulla base delle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida per la Relazione sulla performance, emanate dall'Unioncamere nel mese di maggio 2020.

Lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, verificando che:

- a. i contenuti della Relazione annual sulla performance per l'anno 2019, di seguito “Relazione”, risultano coerenti con i contenuti del Piano della performance 2019-21;
- b. la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;
- c. nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano della performance 2019-21;



- d. nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;
- f. i dati utilizzati per la compilazione della Relazione risultano affidabili, derivando da fonti esterne certificate e dalle risultanze del controllo strategico e di gestione;
- g. sono evidenziati, per gli obiettivi conseguiti parzialmente, gli scostamenti fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel Piano;
- i. la Relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee Guida Unioncamere;
- j. la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile e redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche.

Stante la situazione contingente collegata alla pandemia COVID-19 che ha portato alla posticipazione al 30.06.2020 dell'approvazione del bilancio di esercizio 2019 (il quale difatti è stato approvato solo oggi 30.06.2020), la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi con correlate acquisizioni documentale (non essendo neanche stato possibile accesso diretto presso gli uffici dell'Ente) è stata condotta con verifica a campione che ha riguardato:

- tutti gli obiettivi strategici;
- i seguenti obiettivi operative: n. 1.1.1; 1.2.1; 1.3.1; 2.1.1., 2.1.2, 2.2.1, 3.1.1., 3.1.2;
- il grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi individuali del Segretario Generale quale unico dirigente dell'Ente.

Tutto ciò premesso, questo Organismo VALIDA la Relazione annuale sulla performance 2019 della CCIAA di Reggio Calabria.

Il presente documento è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Reggio Calabria, 30.06.2020

Il Presidente, Prof. Ubaldo Comite

Il Componente Dott.ssa Laura Nardo

Il Componente Dott. Luigi Lavecchia