

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE FINALIZZATE AL  
CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI N. 2 COMPONENTI E N. 1 PRESIDENTE  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI  
REGGIO CALABRIA**

La Camera di Commercio di Reggio Calabria rende noto che con delibera di Giunta camerale n. 85 del 16/10/2017 è stato dato mandato al Segretario Generale di avviare una procedura comparativa mediante acquisizione di candidature per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (n. 2 componenti e n. 1 Presidente) ai sensi del d.lgs. n.150/2009, della delibera CIVIT/A.N.A.C. n. 12/2013, del D.P.R. 105/2016 e del D.M. 2 dicembre 2016.

**ART. 1 - FUNZIONI**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi degli artt. 7 e 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 6 del DPR 105/2016, svolge all'interno dell'amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della performance.

In particolare sono attribuiti all'Organismo Indipendente di Valutazione i seguenti compiti (art. 14 commi 4 e 5 d.lgs. 150/09):

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità, dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti Organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle funzioni pubbliche (CIVIT, ora ANAC);
- c) valida la Relazione sulla Performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 150/2009, dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi, dai Regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, all'Organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

L'Organismo Indipendente di Valutazione deve assicurare, altresì, ogni altro compito assegnatogli dalle Leggi, dallo Statuto e/o dai Regolamenti.

**ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLE SELEZIONI**

Condizioni necessarie per partecipare alle procedure di valutazione comparativa per la selezione di n. 2 componenti e n.1 Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione sono:

- l'iscrizione nelle fascia professionale 1 (o superiore) dell'Elenco nazionale previsto dall'art. 1 del DM 2 dicembre 2016, per quanto attiene alla selezione dei n. 2 componenti dell' Organismo Indipendente di Valutazione;
- l'iscrizione nelle fascia professionale 2 (o superiore) dell'Elenco sopra citato, per quanto attiene alla selezione di n. 1 Presidente;

Oltre al possesso dei requisiti prescritti per l'iscrizione all'Elenco, ai fini dell'ammissione alle procedure comparative è richiesta l'assenza delle cause ostative di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. 150/2009 e al paragrafo 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013, che di seguito si riportano:

- *"I componenti dell' Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione" (art. 14, comma 8, D. Lgs. 150/2009)*
- **Conflitto di interessi e cause ostative (Delibera CIVIT n. 12/2013).**  
*Non possono essere nominati componenti coloro che:*

*a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;*

*b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la Camera di Commercio di Reggio Calabria nel triennio precedente la nomina;*

*c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;*

*d) si trovino, nei confronti della Camera di Commercio di Reggio Calabria, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;*

*e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;*

*f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Camera di Commercio di Reggio Calabria;*

*g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro la Camera di Commercio di Reggio Calabria;*

*h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nella Camera di Commercio di Reggio Calabria o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;*

*i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;*

*l) siano revisori dei conti presso la Camera di Commercio di Reggio Calabria;*

Per quanto attiene ai limiti di appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione, si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 8 del D.M. 2 dicembre 2016.

### **ART. 3 - DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione ha durata di tre anni dalla data del suo conferimento e può essere rinnovato una sola volta.

Il compenso annuo omnicomprendente è determinato in Euro 6.079,73 per il Presidente e in Euro 5.413,39 per i componenti, al lordo delle ritenute di legge.

### **ART. 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Le domande di ammissione alle selezioni di cui al presente Avviso devono essere presentate entro il termine perentorio del 4 dicembre 2017.

I candidati, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, e che intendono partecipare alle selezioni, dovranno inviare:

- 1) domanda di partecipazione con l'indicazione della/e selezione/i per cui viene chiesta l'ammissione (n. 2 componenti e/o n. 1 Presidente), da redigere utilizzando l'Allegato A al presente avviso, riportante le dichiarazioni, rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relative

all'iscrizione nell'Elenco di cui al D.M. 2 dicembre 2016, e alle incompatibilità di cui ai punti 3.4 e 3.5 della delibera n. 12/2013;

2) curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto;

3) relazione di accompagnamento, riportante le esperienze che il candidato ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere;

4) copia del documento di identità in corso di validità.

Le domande di ammissione alle selezioni dovranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) cameradicommercio@rc.legalmail.camcom.it, mediante documento informatico in formato PDF, in un unico file firmato digitalmente dall'interessato attraverso un dispositivo di firma digitale, ovvero mediante documento informatico ottenuto dalla scansione fotografica di documento originale cartaceo con firma autografa, allegando copia di documento di riconoscimento.

Non saranno ammesse domande pervenute con modalità diversa.

La mancata sottoscrizione della domanda, la mancata allegazione della copia del documento di identità, il superamento della data di scadenza per la presentazione, ovvero qualunque difformità delle prescrizioni del presente avviso e/o da quelle della delibera CIVIT 12/2013, costituiranno motivo di non ammissibilità alla selezione.

L'Ente camerale non assume alcuna responsabilità nel caso di cattivo funzionamento del sistema PEC ovvero da inesatte indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella procedura comparativa per la **selezione di n. 2 componenti** i titoli saranno così valutati:

Titoli per area curriculare	Punteggio massimo
<b>Istruzione e formazione</b>	
Diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.	Voto superiore o uguale a 100/110      5 punti
	Voto inferiore a 100/110      1 punto
Lauree in discipline diverse	Voto superiore o uguale a 100/110 1 punto Voto inferiore a 100/110 0,2 punti
Titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie economiche e gestionali nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.	Dottorato di ricerca 2 punti Master di II livello 1,5 punti Corso di specializzazione 1 punto
<b>Esperienza professionale</b>	
Esperienza <u>superiore a cinque anni</u> presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management	Massimo 5 punti
Esperienza <u>superiore a cinque anni</u> presso Camere di Commercio, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di	Massimo 10 punti

gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management	
Esperienza presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di Valutazione), purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza	<p>Massimo 10 punti</p> <p>- 1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p> <p>- 2 punti per ogni anno se in gestione associata</p> <p>Il punteggio è raddoppiato per i periodi svolti presso le Camere di Commercio</p>

Nella procedura comparativa per la **selezione di n. 1 Presidente** i titoli saranno così valutati:

Titoli per area curriculare	Punteggio massimo
<b>Istruzione e formazione</b>	
Diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.	<p>Voto superiore o uguale a 100/110      5 punti</p> <p>Voto inferiore a 100/110                      1 punto</p>
Lauree in discipline diverse	<p>Voto superiore o uguale a 100/110 1 punto</p> <p>Voto inferiore a 100/110 0,2 punti</p>
Titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie economiche e gestionali nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.	<p>Dottorato di ricerca 2 punti</p> <p>Master di II livello 1,5 punti</p> <p>Corso di specializzazione 1 punto</p>
<b>Esperienza professionale</b>	
Esperienza <u>superiore a otto anni</u> presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management	Massimo 5 punti
Esperienza <u>superiore a otto anni</u> presso Camere di Commercio, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management	Massimo 10 punti
Esperienza presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di Valutazione) superiore a 3 anni, purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza	<p>Massimo 10 punti</p> <p>- 1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p> <p>- 2 punti per ogni anno se in gestione associata</p> <p>Il punteggio è raddoppiato per i periodi svolti presso le Camere di Commercio</p>

## ART. 5 - ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutti i curricula pervenuti nel termine previsto dal presente Avviso saranno soggetti preliminarmente a valutazione comparativa da parte di una apposita Commissione tecnica presieduta dal Segretario Generale della Camera di Commercio di Reggio Calabria.

I candidati saranno eventualmente chiamati a sostenere un colloquio finalizzato alla verifica delle esperienze formative e professionali e delle competenze e capacità, indicate nel curriculum ove se ne ravvisi l'opportunità.

L'esame dei curricula verrà effettuato sulla base della professionalità dei candidati con riferimento ai profili formativi e di specializzazione, delle esperienze di lavoro e professionali dai medesimi maturate con stretto riferimento ai contenuti ed alle caratteristiche dell'incarico oggetto del presente Avviso. Gli eventuali colloqui e le relative valutazioni saranno effettuati dalla Commissione.

L'assenza non giustificata all'eventuale colloquio sarà considerata rinuncia di partecipazione alla procedura e comunque ne comporterà l'esclusione.

A conclusione della procedura comparativa la Commissione formulerà una proposta alla Giunta camerale contenente l'elenco dei candidati con il profilo maggiormente corrispondente al rispettivo ruolo da ricoprire, nel rispetto dell'equilibrio di genere.

Il provvedimento di nomina sarà adottato dalla Giunta Camerale sulla base dell'esito della procedura di selezione.

I candidati nominati dovranno far pervenire la propria accettazione, entro 5 giorni dalla comunicazione di nomina della Camera di Commercio di Reggio Calabria.

In caso di rinuncia o di decadenza, il posto sarà assegnato al candidato meglio classificato secondo l'ordine di merito.

La Camera di Commercio di Reggio Calabria provvederà a comunicare ai candidati l'esito della procedura di selezione.

La procedura di cui al presente Avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

La procedura non è vincolante per le scelte dell'Amministrazione che si riserva la facoltà di revocare, prorogare, sospendere o modificare in tutto o in parte il presente avviso, qualora ne ravvisasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

#### **ART. 6 - PRIVACY**

Sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei candidati al presente avviso sarà improntato ai principi della correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza, rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del sopracitato Decreto Legislativo che prevede il cosiddetto obbligo di informativa, la Camera di Commercio di Reggio Calabria fornisce ai candidati le seguenti informazioni:

1. i dati raccolti attraverso la compilazione della domanda di ammissione saranno esclusivamente trattati ai fini dell'ammissione del candidato alla medesima;
2. il trattamento dei dati personali verrà effettuato attraverso gestione manuale ed informatizzata della domanda di ammissione presentata dal candidato;
3. il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio;
4. l'eventuale rifiuto immotivato a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato al presente Avviso;
5. il titolare del trattamento dei dati è la Camera di Commercio di Reggio Calabria - Via T. Campanella n.12 Reggio Calabria.

#### **ART. 7 - ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE**

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della presente selezione presso la Camera di Commercio di Reggio Calabria, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990 n.241 e dal D.P.R. 12/4/2006 n.184.

#### **ART. 8 - PUBBLICAZIONE**

Il presente Avviso è reso pubblico mediante affissione all'Albo camerale on line e pubblicazione sul sito internet istituzione dell'Ente all'indirizzo: [www.rc.camcom.gov.it](http://www.rc.camcom.gov.it) e nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 2 dicembre 2016.

**ART. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Reggio Calabria, dr.ssa Natina Crea.

Per informazioni sulla procedura contattare la Dr.ssa Maria Stella Nava - Provveditore tel. 0965-384210-219, p.e.c.: [provveditorato@rc.legalmail.camcom.it](mailto:provveditorato@rc.legalmail.camcom.it)

Reggio Calabria, lì 3 novembre 2017

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Natina Crea