

Benessere organizzativo

30 dicembre 2024

Comitato Unico di Garanzia (CUG)

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è un organismo istituito ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010.

Sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il Cug ha compiti propositivi, consultivi e di verifica al fine di:

assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, eliminando ogni forma di violenza morale psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età..;

contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso il mantenimento di un ambiente di lavoro privo da ogni genere di discriminazione o violenza

razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

A titolo esemplificativo, il CUG

fa proposte

per la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne
su azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo

su azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione di appartenenza

formula pareri su

progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza

piani di formazione del personale

orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

criteri di valutazione del personale

svolge compiti di verifica su

risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità

esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing

Il CUG 2023-2027 è stato nominato con Determinazione del Segretario Generale n. 49 del 3 marzo 2023

Presidente

IERACE Loredana

Membri effettivi

Membri supplenti

MUSOLINO Caterina

GATTUSO Antonino

In rappresentanza dell'Ente

CERAVOLO Giuseppe

ZACCONE Massimo

In rappresentanza dell'Ente

CASCIANO Antonella Sofia Maria

In rappresentanza della F.P. CISL

CAPECI Patrizia

In rappresentanza della F.P. CGIL

E-mail: cug@rc.camcom.it

Tel. 0965/384255-210-242-259-273

DOCUMENTAZIONE

Regolamento per il funzionamento del CUG

Piano Triennale di Azioni Positive 2024 - 2026

Piano Triennale di Azioni Positive 2023 - 2025

Piano Triennale di Azioni Positive 2022 - 2024

[Piano Triennale di Azioni Positive 2021 - 2023](#)

[Piano Triennale di Azioni Positive 2020 - 2022](#)

[Piano Triennale di Azioni Positive 2016 - 2018 clicca qui](#)

[Relazione anno 2017](#)

[Relazione anno 2016](#)

[Relazione anno 2015](#)

[Indagine sul Benessere Organizzativo - anno 2014](#)